

# LA CLC ET VOUS : L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ DE L'ADEM POUR VOS RECRUTEMENTS!

Recruter la bonne personne relève parfois du parcours du combattant! Rédiger la bonne annonce, la poster au bon endroit, attirer le bon profil et enfin, engager la perle rare... Savez-vous que l'ADEM peut mettre en place un accompagnement dédié à votre entreprise à l'aide d'outils et de services conçus autour de chaque besoin spécifique ?

---

TEXTE: MARIE-LAURE MOREAU,  
RESPONSABLE COMMUNICATION CLC

---

Dans l'édition de juin 2018 du CONNECT by clc, nous avons abordé dans cette rubrique toutes les formations que l'ADEM peut organiser pour votre entreprise et qui peuvent accompagner vos besoins et difficultés en recrutement. Il est notamment possible de mettre en place des cycles de formation spécialisés pour un métier en particulier afin de vous permettre d'embaucher directement après les personnes formées. N'hésitez pas à consulter ce numéro disponible notamment en ligne sur [www.clc.lu](http://www.clc.lu) rubrique "CONNECT by clc".



C'est donc dans le cadre du Service employeurs de l'ADEM que toute entreprise peut demander, gratuitement, un rendez-vous pour élaborer ensemble, une stratégie de recrutement selon ses attentes. Ce service dispose de conseillers employeurs expérimentés vous assurant un point de contact direct et unique ainsi qu'un suivi de votre dossier. Consultez la liste disponible sur le Portail de l'emploi [www.adem.lu](http://www.adem.lu) – rubrique Employeurs, pour accéder à toutes ces coordonnées ou contactez par email le service concerné sur [employeur@adem.etat.lu](mailto:employeur@adem.etat.lu).

## RECRUTEMENT INDIVIDUALISÉ

Lorsque vous avez un besoin en recrutement, diverses options s'offrent à vous : la simple déclaration du poste vacant auprès de votre conseiller ADEM qui est obligatoire (également possible via **MyGuichet** ou sur [www.adem.lu](http://www.adem.lu)) et qui déclenche une publication de l'annonce d'emploi anonyme sur le Job Board de l'ADEM et l'assignation de candidats à se présenter en entretien ; ou bien le rendez-vous avec votre conseiller pour mettre en place une formule efficace de recrutement pouvant passer par l'or-

ganisation d'ateliers de recrutement ou de Jobsdays par exemple (également gratuits), notamment si le nombre de recrutements à effectuer est important.

## ÉVÉNEMENTS DE RECRUTEMENT

Sur demande, l'ADEM se rend à l'écoute de chaque entreprise, petite ou grande, et apporte sa flexibilité en fonction du projet. Les ateliers de recrutement se font sur la base d'une sélection en amont de candidats qui sont ensuite conviés à une séance d'entretien en groupe ou individuel en présence du chef d'entreprise. Selon la localisation de la société, l'ADEM dispose de locaux à travers le pays où elle peut organiser l'atelier (ou dans les locaux de l'entreprise) et être ainsi au plus près des candidats. Selon les besoins d'un ou de plusieurs secteurs, des Jobsdays peuvent être organisés par l'ADEM qui prend en charge la pré-sélection des candidats et les invitations. Vous n'avez plus qu'à vous concentrer sur vos entretiens à mener !

Pour une approche personnalisée, n'hésitez pas à contacter le Contact Center de l'ADEM au 247-88000!