



Luxembourg, 23 janvier 2012

«Fit4Job – Fit4Commerce»

Un nouveau concept pour mieux réussir l'orientation, l'insertion et la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM dans le secteur du commerce

Le projet Fit4Commerce, développé par le Ministère du Travail et de l'Emploi, ensemble avec les professionnels du secteur a été présenté lundi, le 23 janvier 2012 dans les locaux du Ministère du Travail et de l'Emploi dans le cadre d'une conférence de presse.

A cette occasion le ministre du Travail, de l'Emploi et de l'Immigration Nicolas Schmit, a présenté ensemble avec Pierre Gramegna, directeur général de la Chambre de Commerce, Thierry Nothum, directeur de la clc et Pol Wagner, directeur de l'IUIL cette nouvelle initiative.

Le commerce de détail est un des secteurs les plus dynamiques en matière de création d'emplois. En outre, les exigences des consommateurs et une concurrence accrue dans la Grande Région impliquent une forte orientation sur la qualité du service et dès lors le développement des compétences des salariés. A cela s'ajoute une inadéquation entre les offres d'emploi disponibles dans le secteur concerné et les demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM. Le projet «Fit4Commerce» a pour objectif de favoriser l'insertion et la réinsertion professionnelle par l'augmentation de l'employabilité des demandeurs d'emploi. Pour ce faire, le «Fit4Commerce» adopte une méthodologie qui se base sur le diagnostic des compétences des demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM suivi par des formations individualisées.

Lors de son intervention, Nicolas Schmit a précisé que le Gouvernement met en œuvre cette politique proactive de l'emploi, dont le concept «Fit4Job» est un pilier important. Après que l'initiative «Fit4Job» a fait ses preuves dans les secteurs de la Finance et du Génie Civil, l'approche est désormais étendue au secteur du commerce («Fit4Commerce»). Nicolas Schmit a précisé que l'atout du concept consiste dans une approche commune réunissant les demandeurs d'emploi, les professionnels du secteur, le Ministère du Travail et de l'Emploi et l'ADEM dans un souci de proposer des solutions sur mesure à la fois pour les demandeurs d'emploi et le secteur concerné.

Nicolas Schmit souligne par ailleurs que le projet se déroule sur 2 ans (2012 et 2013) et que le budget total s'élève à EUR 640.000,- financé pour moitié par le Fonds pour l'Emploi et pour moitié par le Fonds Social Européen (FSE).

La **clc** représente plus de 22% du PIB, fédère plus de 11.000 entreprises employant plus de 60.000 salariés.

«Fit4Commerce» - un projet innovant

Les objectifs retenus dans le projet «Fit4Commerce» ne peuvent être atteints qu'à travers une méthodologie bien précise et un plan d'action en plusieurs étapes.

Dans un premier temps, les partenaires du projet ont procédé à l'identification des postes de travail à pourvoir dans les mois à venir. L'élaboration des descriptifs de postes correspondants, ainsi que l'identification des corridors idéaux de compétences ont été réalisées en collaboration avec l'Observatoire des Compétences et les entreprises de la grande distribution.

En outre, les descriptifs de poste se basent sur les fiches métiers du ROME (répertoire opérationnel des métiers) utilisées à l'ADEM.

Dès 2012, le projet prévoit, dans une seconde étape, la sélection des demandeurs d'emploi à travers la réalisation d'ateliers d'information et de sélection. Les bilans de compétences et les entretiens individuels fourniront des informations précises concernant les profils des demandeurs d'emploi et permettront une comparaison de ces derniers avec les corridors idéaux de compétences définis pour les différentes fonctions lors de la première phase.

La troisième phase vise le développement et la mise en place d'un programme de formation individualisé pour mettre à niveau, au besoin, les compétences des demandeurs d'emploi. Ce programme modulaire est élaboré sur base des corridors idéaux de compétences et se caractérise par une flexibilité permettant la définition de programmes individuels de formation.

Afin d'optimiser les chances d'insertion voire de réinsertion professionnelle et la réussite des participants dans leur nouvel emploi, cette troisième phase prévoit également un encadrement et un suivi des demandeurs d'emploi.

Soulignons que la participation des entreprises aux ateliers de recrutement favorisera le recrutement des demandeurs d'emploi.

Les premières séances d'information pour les demandeurs d'emploi inscrits à l'ADEM se tiendront le jeudi 26 janvier 2012 et le mardi 31 janvier 2012 à l'agence de Luxembourg.

Pour de plus amples informations, veuillez contacter:

Ministère du Travail et de l'Emploi

Patrice Furlani
patrice.furlani@mt.etat.lu
Tel : 2478 6119

ADEM

10, rue Bender
L-1229 Luxembourg
Fred LION
fred.lion@adem.etat.lu
Lis TRIERWEILER
lis.trierweiler@adem.etat.lu
Mathieu TROIAN
mathieu.troian@adem.etat.lu

clc

Silvia TEIXEIRA
silvia.teixeira@clc.lu
Tel : 43 94 44 1

LSC

Sylvia RIDLESPRIGE
Sylvia.ridlesprige@lsc.lu
Tel : 42 3939 220

IUIL

Diane DURINCK
diane.durinck@iuil.lu
Tel : 26 15 92 14

La **clc** représente plus de 22% du PIB, fédère plus de 11.000 entreprises employant plus de 60.000 salariés.